**Программа развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Учебный центр Аудит – Партнер» (ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» на период с 2012 по 2016 гг.**

***Характеристика учреждения***

ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителями являются физические лица-граждане РФ: Лабутина Елена Викторовна, Крючков Александр Николаевич, Воронцова Ирина Алексеевна.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – партнер» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»:

- частные лица;

- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – партнер» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования* учредителей,

* лицензирующих (инспекции Тульской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
* клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

* согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
* создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
* создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
* создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – партнер» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

* Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
* Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
* Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от:10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
* Конституция Российской Федерации.
* Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы.
* Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
* Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации «Учебный центр Аудит - Партнер»

**Цель, миссия учреждения** – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

**Приоритетные направления развития УМЦ**

* Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
* Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
* Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»;
* Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
* Развитие системы социального партнёрства.

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ**

**Мероприятия программы**

|  |
| --- |
| **Направления**  |
| **№** | **Мероприятия** | **сроки** | **Ожидаемый результат** | **Ответственные лица** |
| 1. **Согласование интересов субъектов взаимодействия**
 |
| 1.1 | Разработка и обсуждение Программы развития | Январь-февраль 2012 | предложения в Программусогласование миссии организации | Директор |
| 1.2 | Корректировка и утверждение  | Март 2012  | принятие программы развития на 2012-2016 гг. | Учредители |
| 1.3 | Контроль за реализацией Программы  | По графику | оперативность учёта интересов сторон | Директор |
| 1. **Разработка и реализация образовательных программ**
 |
| 2.1 | Совершенствование содержания и технологий образования | ежегодно | разработка актуальных образовательных программвнедрение современных технологий | Директор |
| 2.2 | Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации  | Январь 2015  | расширение перечня программ в приложении к лицензии | Директор |
| 2.3 | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг  | ежегодно  | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса | Директор |
| 2.4 | Семинары для преподавателей  | 2 раза в год | повышение качества учебных занятиймотивация преподавательской деятельности | Директор |
| 2.5 | Продвижение программ на рынке образовательных услуг |  |  | Зам.дир. по УР |
| 1. **Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов**
 |
| 3.1 | Развитие учебно-материальной базы: организация библиотекиремонт и оборудование класса | 20132013-2015 | соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»увеличение доходов от образовательной деятельности | Директор, гл. бухгалтер |
| 1. **Повышение кадрового потенциала и**

 **формирование корпоративной культуры** |
| 4.1 | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | До 01.01.2015 | предложения  | Директор |
| 6.2 | Разработка сайта организации и фирменного логотипа | 2014-2016 гг. | Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ | Директор |
| 6.3 | Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение  | 20132014-2016 | Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения |
| 1. **Развитие системы социального партнёрства**
 |
| 7.1 | Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах  | 2015 | Продвижение на рынке образовательных услуг  | Директор |
| 7.2 | Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр аудит – Партнер» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области | ежемесячно | Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»  | Директор |

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.**

**График контрольных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Направление контроля** | **Срок** | **Документ** | **Ответственные**  |
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»  | Ежегодно апрель - май | Заключение | Ревиз. комиссия, Директор |
| 2 | Анализ качества образовательных услуг:Качества образовательных программКачества учеб. занятийУровня обученностиУдовлетворённости потребителяУровень привлекаемых преподавателей | Раз в квартал | Анкетирование | Директор |

**Финансовое обеспечение программы**

* на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» - не более 60% от общего дохода
* на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

**Ожидаемые результаты**

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр аудит – Партнер» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» как учреждения дополнительного профессионального образования.

**Приложение 1.**

**Анализ учебно-методической деятельности**

Учебно-методическая деятельность ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – партнер» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;

- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

I. Программы дополнительного профессионального образования:

- «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

- «Повышение квалификации аудиторов»

- «Предаттестационная подготовка для сдачи экзамена на аттестат аудитора»

- «Предаттестационная подготовка для сдачи экзамена на получение аттестата профессионального бухгалтера и бухгалтера-экономиста коммерческой организации»

- «Повышение квалификации консультантов по налогам и сборам»

II. Профессиональная переподготовка:

- «Аттестация консультантов по налогам и сборам»

- «Оценочная деятельность»

Аудиторный фонд ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» составляет: 1 аудитория на 20 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 20 ноутбуков, оборудованных выходом в Интернет, справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» значительно устарела и не отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Отсутствует программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение). Отсутствует мультимедийный проектор. Учебная аудитория нуждается в косметическом ремонте и переоборудовании.

В 2014-2015 годах планируется создание электронной библиотеки, ремонт учебной аудитории, оснащение учебного класса мультимедийным проектором.

Преподавательский корпус включает 12 внештатных преподавателей.

Учебно-методический отдел укомплектован 5 штатными сотрудниками, из которых 5 имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих ВУЗов Тулы и Москвы.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.